

SVEUČILIŠTE U ZAGREBU  
AGRONOMSKI FAKULTET

# PLAN RODNE RAVNOPRAVNOSTI

2022.- 2026.

Zagreb, 2022.

## Sadržaj

Uvod .....	1
Rodna struktura zaposlenika i studenata Agronomskog fakulteta .....	3
Rodna struktura zaposlenika .....	3
Rodna struktura rukovodećih pozicija .....	3
Struktura nastavnog i nenastavnog osoblja prema zvanjima i radnim mjestima .....	3
Struktura prema znanstvenoj produktivnosti .....	5
Struktura upisanih studenata ukupno i prema studijskim programima .....	5
Strateška područja i osnovni ciljevi .....	7
Provedbene aktivnosti .....	8
Strateško područje: Institucijska kultura rodne ravnopravnosti .....	8
Strateško područje: Rodna ravnopravnost u nastavnom radu .....	11
Strateško područje: Rodna ravnopravnost u znanstvenom i stručnom radu .....	12
Strateško područje: Rodna ravnopravnost studentske populacije .....	13
Privitak .....	14
Odluka o imenovanju Radne skupine .....	14
Popis konzultiranih dokumenata .....	15
Zakonodavna podloga .....	15
Fakultetski dokumenti .....	16
Odluka o prihvatanju Plana rodne ravnopravnosti .....	17

## Uvod

### **Pozadina, inicijativa, fakultetsko opredjeljenje**

Rodna ravnopravnost jedna je od temeljnih vrijednosti Europske unije. Opće je prihvaćeno stajalište i civilizacijska norma da rodnu ravnopravnost treba podržavati i promicati.

Rodna ravnopravnost pridonosi ukupnom društvenom razvoju te pridonosi kvaliteti i relevantnosti istraživanja i inovacija. Osnaživanjem istraživača osigurava uvjete u kojima će svi moći maksimizirati svoje potencijale. Također, i u obrazovanju novih generacija potrebno je kontinuirano prenositi kulturu rodne ravnopravnosti i u sferi obrazovnih sadržaja i području socijalizacije budućih stručnjaka.

U području znanosti i istraživanja te visokog obrazovanja rodna ravnopravnost nije sasvim postignuta te ju je potrebno sustavno promicati. Unatoč napretku u rodnoj ravnopravnosti na području Hrvatske, još uvijek postoje brojni izazovi u postizanju više razine rodne ravnopravnosti. Primjerice, nesrazmjer u rodnoj strukturi između viših i nižih znanstvenih zvanja i rukovodećih pozicija što ukazuje na strukturalne prepreke u obliku „staklenog stropa“.

Promicanje rodne ravnopravnosti predviđa zajedničko posvećeno djelovanje svih relevantnih institucija u istraživačkom prostoru Unije, a sveučilišta i fakulteti u tome trebaju biti među predvodnicima.

Cilj Plana rodne ravnopravnosti (PRR, u nastavku Plan) jest ostvariti korak dalje od zabrane diskriminacije te aktivno promicati kulturu ravnopravnosti jednako među zaposlenima i među studentima. Također, cilj je promicati različite aspekte rodne ravnopravnosti i postaviti temelje za kontinuirano i višeslojno praćenje i ostvarivanje rodne ravnopravnosti na Sveučilištu u Zagrebu Agronomskom fakultetu.

Donošenjem Plana rodne ravnopravnosti uvode se zajednički kriteriji prihvatljivosti rodne ravnopravnosti, čime se odražava pravna osnova Horizon Europe kroz međusektorski prioritet 1. Stoga od 2022. godine organizacije koje se prijavljuju na ovaj program moraju službeno usvojiti Plan rodne ravnopravnosti. Plan se sastoji od niza obaveza i aktivnosti koje su usmjerene na promoviranje rodne ravnopravnosti u ustanovi kroz njezin institucijski i kulturni napredak. Kako bi zadovoljio kriterije Horizon Europe (Obzor Europa), Plan mora zadovoljiti četiri obavezna zahtjeva:

1. Mora biti javni dokument, službeno usvojen, ovjeren i objavljen na mrežnim stranicama ustanove i aktivno komuniciran unutar ustanove. Iz njega mora biti jasna posvećenost ustanove rodnoj ravnopravnosti, prikazana precizno definiranim ciljevima i aktivnostima za njihovo ostvarivanje;
2. Za realizaciju Plana trebaju biti osigurani resursi i stručna potpora kojima će se jamčiti ostvarivanje procesa unaprjeđenja stanja rodne ravnopravnosti na ustanovi;
3. Plan treba biti utemeljen na valjanim podacima i njihovom praćenju. Podaci se trebaju redovito prikupljati i analizirati prema rodnoj strukturi (zaposlenika, studenata), a rezultati godišnje objavljivati prema ključnim indikatorima/pokazateljima relevantnima za ustanovu;
4. Plan mora sadržavati obuku usmjerenu na podizanje svijesti o rodnoj ravnopravnosti, a aktivnosti bi trebale obuhvaćati obuku o rodnim pristanostima namijenjenu osoblju, naročito donositeljima odluka.

U hrvatskom prostoru visokog obrazovanja pitanja rodne ravnopravnosti zastupljena su u većem broju službenih dokumenata, uglavnom načelnim izjavama kojima se, između ostalog, jamči ravnopravnost neovisno o spolu i rodu. Konkretnije, u Strategiji znanosti, obrazovanja i tehnologije Republike Hrvatske jamči se jednakost obrazovnih mogućnosti za sve. Obrazovne mogućnosti trebaju se temeljiti na društvenoj pravednosti i ne smiju se umanjivati prema razlikama, uključujući spolne i rodne.

Agronomski fakultet u svojim temeljnim dokumentima također načelno osigurava rodnu ravnopravnost, a najpreciznije je takvo opredjeljenje definirano u čl. 61 Pravilnika o radu, gdje se izričito zabranjuje diskriminacija na osnovi „...spola, ... bračnog ili obiteljskog statusa, ...rodnog identiteta, izražavanja ili spolne orijentacije“.

Plan obuhvaća analizu rodne strukture zaposlenih i studenata, navedena su strateška područja i ciljevi Plana te provedbene aktivnosti kojima će se ostvarivati zadani ciljevi. Planom će se također odrediti i potreba za resursima potrebnima za njegovo provođenje te način komuniciranja Plana unutar ustanove.

U prilogu su navedeni najvažniji europski, hrvatski i fakultetski dokumenti koji su poslužili kao okvir i smjernice u pripremanju Plana rodne ravnopravnosti Sveučilišta u Zagrebu Agronomskog fakulteta.

U pripremi ovog Plana su sudjelovali članovi Radne skupine čije je imenovanje potvrđeno Odlukom Fakultetskog vijeća od 16. studenoga 2021. (*Odluka o imenovanju članova radne skupine za pripremu Plana o rodnoj ravnopravnosti Sveučilišta u Zagrebu Agronomskog fakulteta – FV, 16. studenoga 2021. u prilogu Planu*).

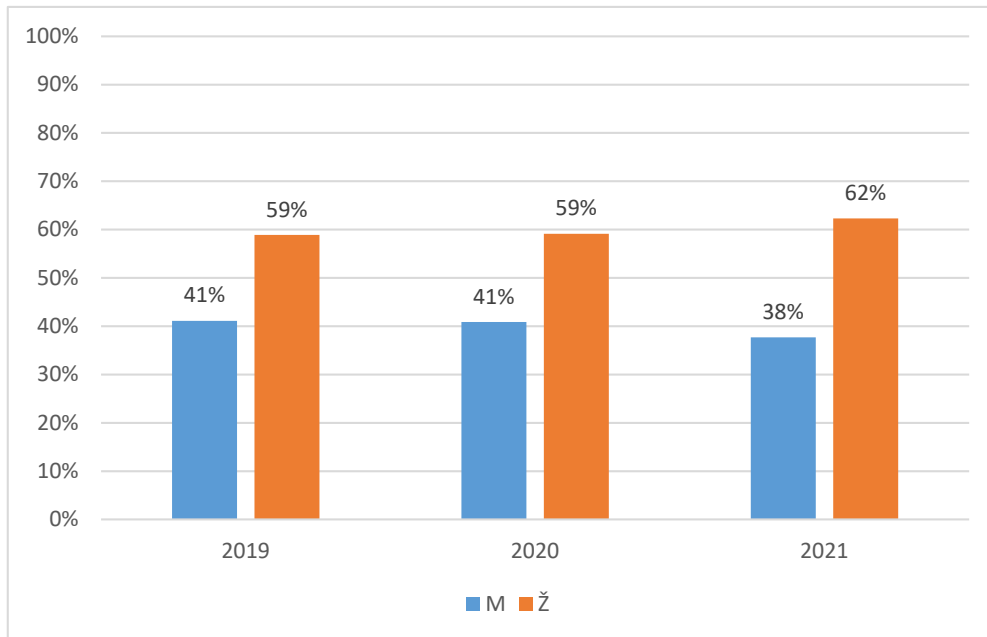
Izrazi upotrijebljeni u muškom gramatičkom rodu u ovom dokumentu su rodno neutralni.

Plan rodne ravnopravnosti je, nakon uvažanih prijedloga, usvojen na 6. redovitoj sjednici Fakultetskog vijeća u akademskoj godini 2021./2022., održanoj 8. ožujka 2022.

# Rodna struktura zaposlenika i studenata Agronomskog fakulteta

## Rodna struktura zaposlenika

U postupcima zapošljavanja na Agronomskom fakultetu službeno vrijede pravila utemeljena na kompetencijama radnih mjesta i neovisna su o spolu i rodu. Pregledom podataka o zaposlenima na neodređeno vrijeme u posljednjem trogodišnjem razdoblju, ustanovljeno je da od ukupnog broja zaposlenih (2019: 416, 2020: 411 i 2021: 406) u strukturi zaposlenika prevladavaju žene i taj se udio svake godine povećava: 2019: 58,89%; 2020: 59,12% i 2021: 62,32%.



Grafikon 1. Zaposlenici prema spolu prema kadrovskim podacima od 2019. do 2021. godine

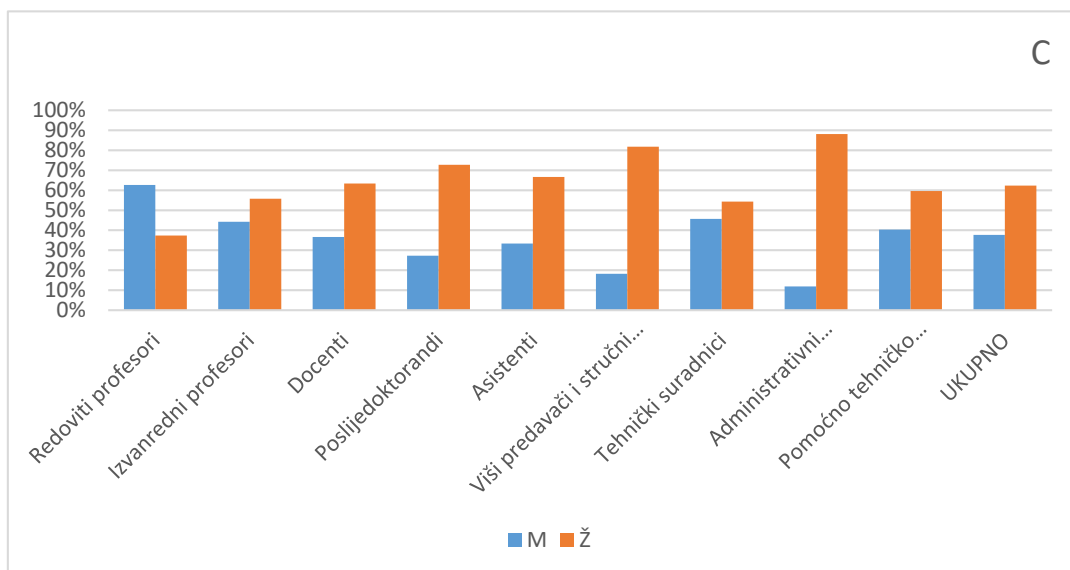
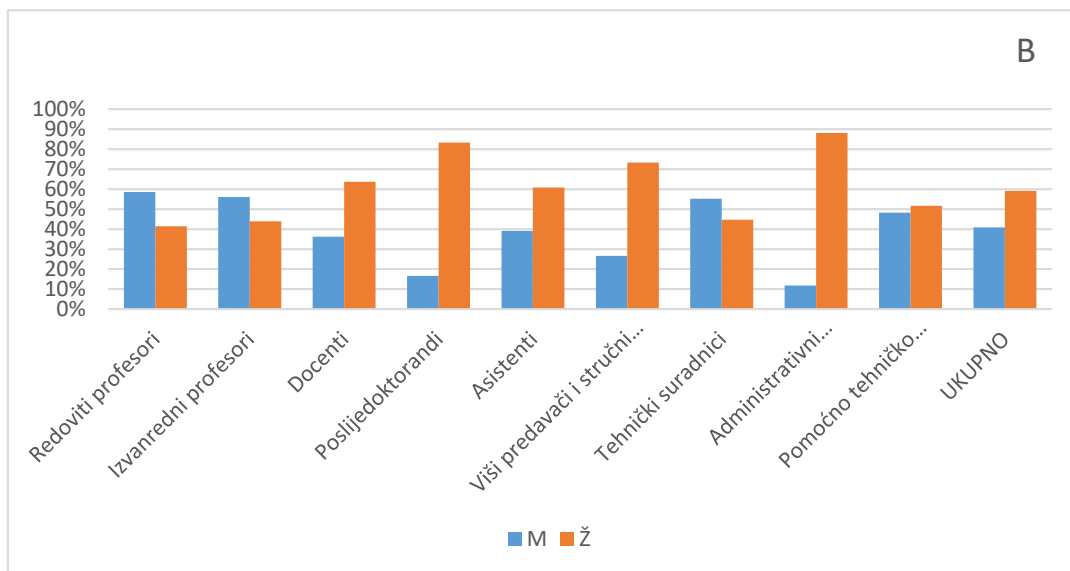
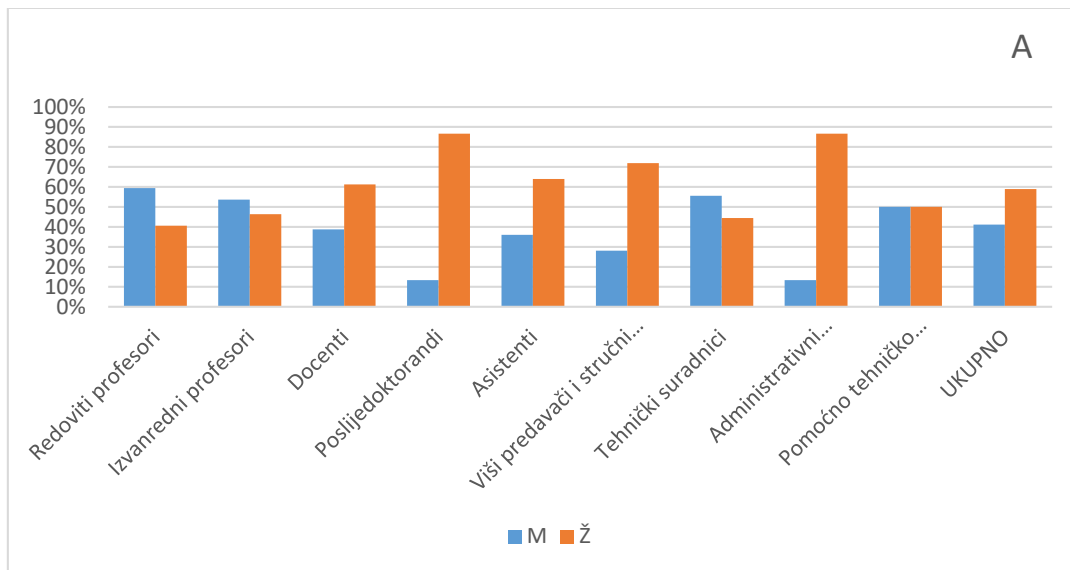
## Rodna struktura rukovodećih pozicija

Od osnutka Agronomskog fakulteta (1919.-2021.), ukupno 52 nastavnika djelovalo je u ulozi dekana. Unatoč načelnoj rodnoj ravnopravnosti, od ukupnog broja, dužnost dekana obnašalo je 48 muškaraca i četiri žene. Prodekansku ulogu ukupno je obnašalo 80 nastavnika, od čega 12 nastavnica. Prva prodekanica imenovana je 1970. do 1972. godine. Nastavnice su većinom bile prodekanice za nastavu, njih osam; dvije nastavnice bile su prodekanice za međunarodnu suradnju, dok je po jedna nastavnica bila ili jest prodekanica za posloводство (2015.-2018.) i prodekanica za znanost (2021.-2023.).

U koordiniranju rada odsjeka ostvarena je razmjerna rodna ravnoteža, tako da od ukupno sedam odsjeka, trenutno četiri odsjeka koordinira nastavnik, dok tri odsjeka koordinira nastavnica. U ulozi predstojnika zavoda je od 1919. godine Agronomski fakultet imao 261 osobu, od čega 187 nastavnika (71,65%) i 74 nastavnice (28,35%). U slučaju većine današnjeg broja zavoda (28), u ulozi predstojnika je 23 nastavnika i pet nastavnica.

## Struktura nastavnog i nenastavnog osoblja prema zvanjima i radnim mjestima

Ako promatramo odnos zaposlenika prema zvanju u razdoblju 2019.-2021., više je muškaraca u višim znanstveno-nastavnim zvanjima: redoviti profesori i izvanredni profesori, dok je više žena u znanstveno-nastavnom zvanju docenta i stručnih suradnika. Godine 2021. vidimo pomak u kojem žene s 55,77% prevladaju u zvanju izvanrednog profesora, ali u isto vrijeme u zvanju redovitih profesora žene zauzimaju 37,31%. Među administrativnim osobljem prevladavaju žene s 88,14%.

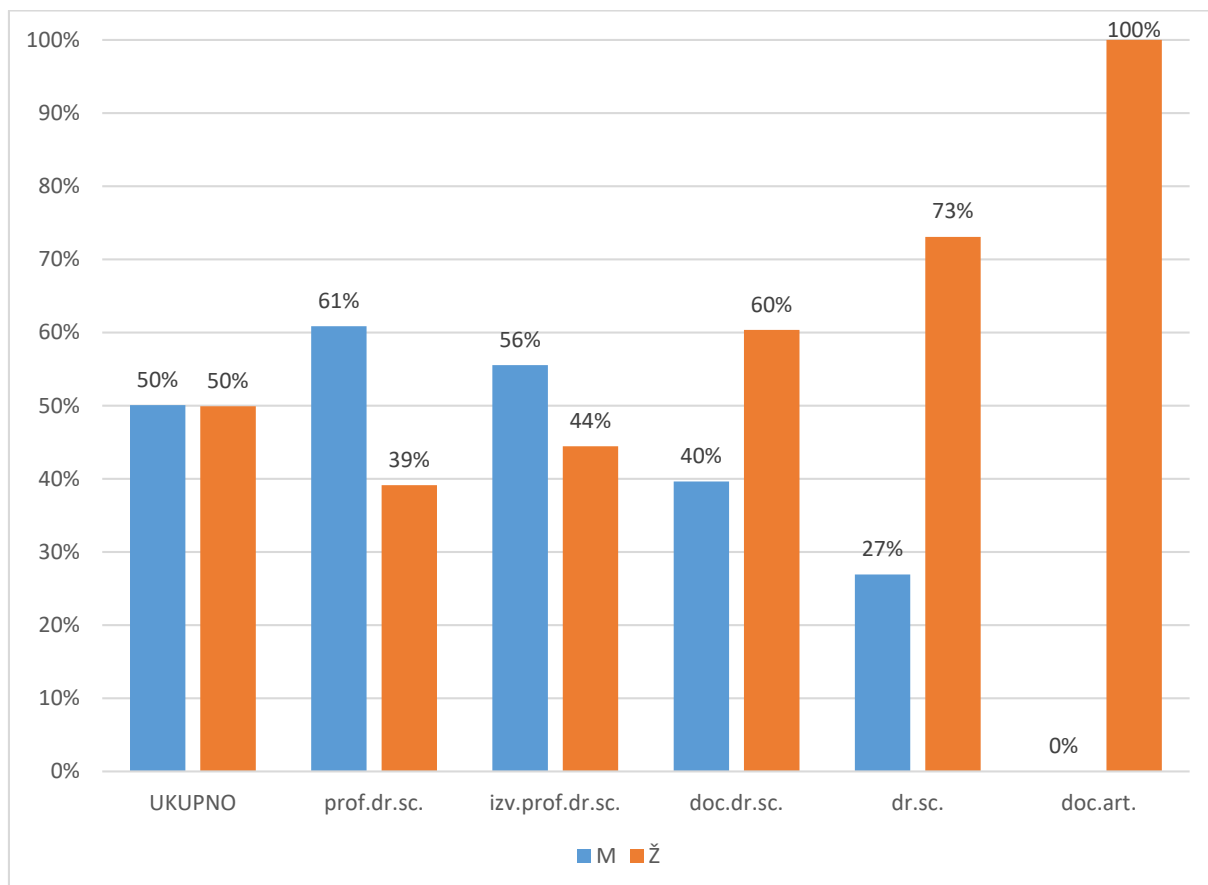


Grafikon 2. Zaposlenici prema spolu, zvanju i radnom mjestu u 2019. (A), 2020. (B) i 2021. godini (C)

## Struktura prema znanstvenoj produktivnosti

Znanstveni rezultati iskazani su pomoću znanstvene produktivnosti u vidu bodovanja prema broju znanstvenih radova, kategoriji radova i prvom, zadnjem i dopisnom autorstvu u razdoblju od pet godina (2016.-2020.). Sveukupno, gotovo je jednaka znanstvena produktivnost muškaraca i žena, nastavnice imaju 49,92%, dok nastavnici imaju 50,08% od ukupnog broja bodova.

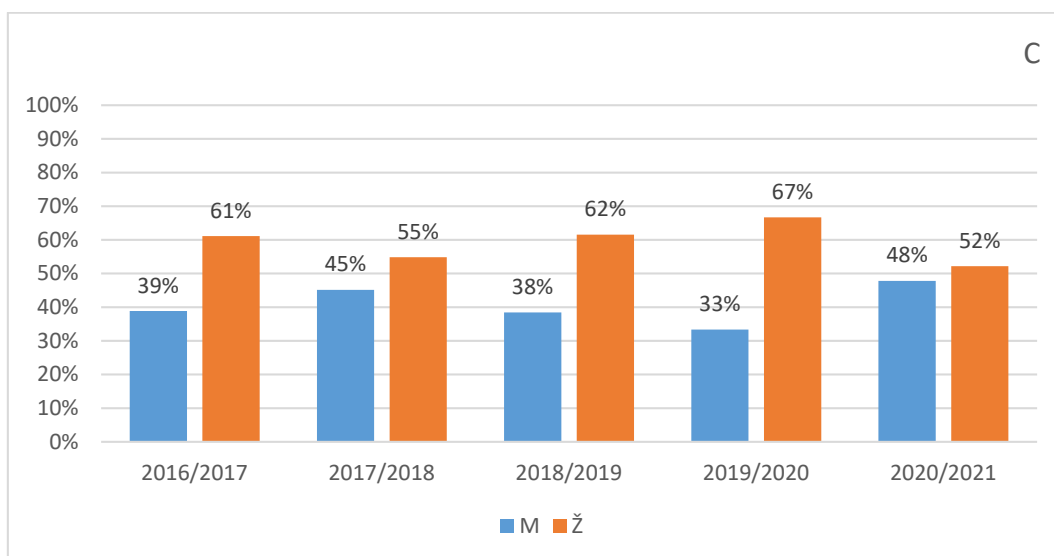
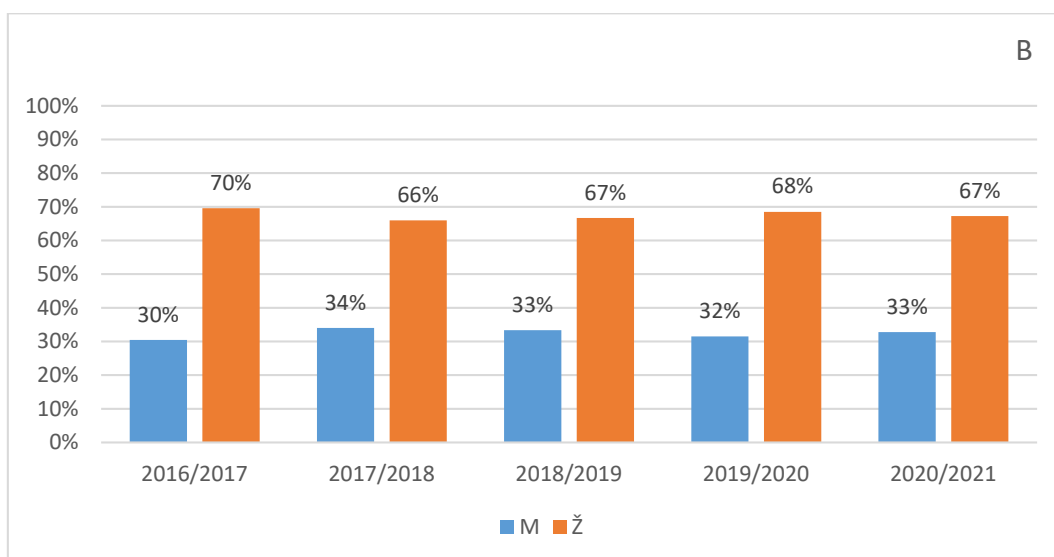
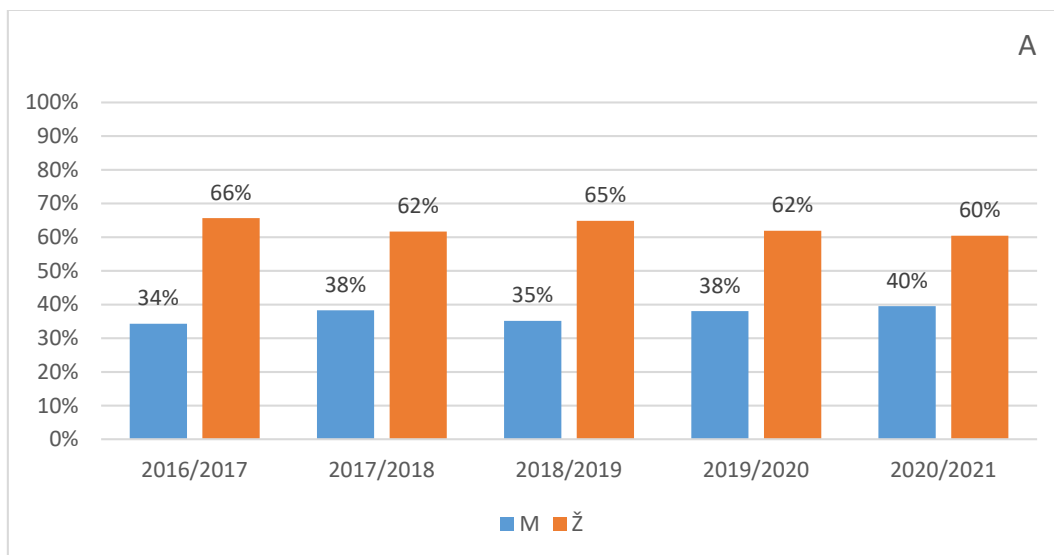
Podaci o znanstvenoj produktivnosti prema zvanju pokazuju da zbog većeg broja muškaraca u višim zvanjima muškarci imaju više bodova i obrnuto, primjerice, redoviti profesori imaju 60,87%, dok istovremeno docentice imaju 60,35% ukupnih bodova.



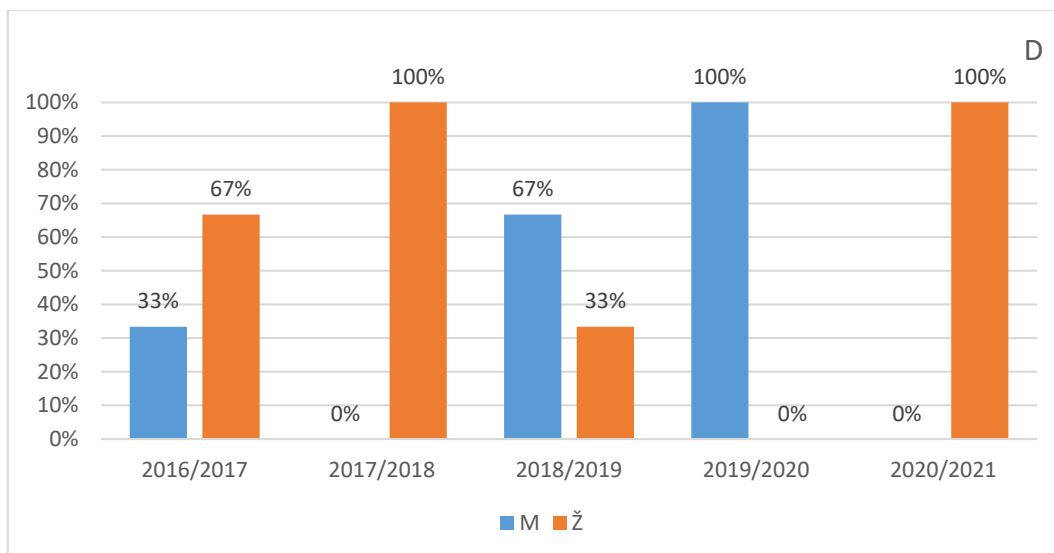
Grafikon 3. Zaposlenici prema znanstvenoj produktivnosti i zvanju (podaci od 2016. do 2020. godine)

## Struktura upisanih studenata ukupno i prema studijskim programima

Podaci od 2016. do 2021. godine (odnosno pet akademskih godina) pokazuju da sve studijske programe na Agronomskom fakultetu više upisuju žene. Prosječno preddiplomski studij upisuje 62,94%, diplomski studij 67,60%, poslijediplomski doktorski studij 59,26% i poslijediplomski specijalistički studij 60,00% studentica.







Grafikon 4. Upisani studenti prema spolu i studijskom programu: preddiplomski (A), diplomski (B), poslijediplomski doktorski (C) i poslijediplomski specijalistički (D). Podaci u pet akademskih godina od 2016. do 2021. godine.

## Strateška područja i osnovni ciljevi

Tri cilja Plana podupiru strategiju Europske komisije o ravnopravnosti spolova u politici istraživanja i inovacija:

1. poticanje ravnopravnosti u znanstvenim karijerama;
2. osiguranje rodne ravnoteže u procesima i tijelima odlučivanja;
3. integriranje rodne dimenzije u sadržaj istraživanja i inovacija.

Ovi su ciljevi ujedno i smjernice prema kojima su kreirani ciljevi u ostvarivanju rodne ravnopravnosti u okviru ovog Plana. Države članice Europske unije, kao i konkretne institucije, potiču se da stvore pravno, političko i društveno okruženje koje nije diskriminatorno u procesima zapošljavanja, napredovanja u karijeri istraživačica, koje omogućuje smanjivanje ili otklanjanje neravnoteže spolova u procesima donošenja odluka i jača rodnu dimenziju u istraživačkim (a za fakultet – i nastavnim) programima. Potiče se sudjelovanje u partnerstvima s agencijama za financiranje, istraživačkim organizacijama i sveučilištima radi poticanja kulturnih i institucionalnih promjena u pogledu spola – povelje, ugovori o uspješnosti i nagrade. Također se potiču aktivnosti kojima se može osigurati da najmanje 40% nedovoljno zastupljenog spola sudjeluje u odborima koji su uključeni u zapošljavanje/napredovanje u karijeri te u uspostavljanju i ocjenjivanju programa ponovnog istraživanja. Cilj Plana rodne ravnopravnosti jest i kontinuirano razvijati kulturu rodne ravnopravnosti te uklanjati obrasce koji stvaraju „stakleni strop“ za žene – strukturalne prepreke koje usporavaju ili onemogućuju žene u napredovanju u odnosu na muškarce.

Svi ciljevi izravno su oslonjeni na ciljeve UN-a o održivom razvoju, naročito sa ciljem 5: Postići rodnu ravnopravnost i osnažiti sve žene i djevojčice. A kako posljedice krize nikada nisu rodno-neutralne, svi ciljevi i aktivnosti promišljaju se i u kontekstu aktualnih okolnosti pandemije COVID-19.

Imajući na umu suvremene, kompleksne i rizične okolnosti, kao i specifičnosti naše ustanove, Agronomski fakultet je prepoznao osnovna strateška područja koja trebaju biti obuhvaćena Planom rodne ravnopravnosti, a prema kojima su definirani ciljevi, popratne aktivnosti, očekivani rezultati i pokazatelji uspjeha, odgovorne osobe i tijela te rokovi provedbe. Ta područja su:

1. Institucijska kultura rodne ravnopravnosti;
2. Rodna ravnopravnost u nastavnom radu;
3. Rodna ravnopravnost u znanstvenom i stručnom radu i
4. Rodna ravnopravnost studentske populacije.

## Provedbene aktivnosti

### Strateško područje: Institucijska kultura rodne ravnopravnosti

Cilj	Očekivani rezultat/ pokazatelj uspjeha	Ciljana skupina	Aktivnost(i)	Odgovorna tijela	Vrijeme provedbe
Uspostavljen sustav prikupljanja, analize i objavljivanja podataka o rodnoj jednakosti i ravnopravnosti.	Redovni i standardizirani izvještaj o rodnoj strukturi, jednakosti i ravnopravnosti na Agronomskom fakultetu.	Svi zaposlenici	Definirati odgovorne službe (osnovati Tijelo za rodnu ravnopravnost), zadatke, rokove i načine izvještavanja.	Radna skupina za izradu PRR Odbor za upravljanje kvalitetom Dekan Fakultetsko vijeće	Jednom na početku trajanja strateškog razdoblja.
			Definirati način prikupljanja podataka: broj i vrsta podataka te metodologiju obrade.		Jednom godišnje (vezano uz Godišnje izvješće institucije).
			Pratiti rodnu strukturu zaposlenih, po zvanjima i radnim mjestima.		U prvoj i drugoj godini provedbe PRR.
			Kvalitativno i kvantitativno izvješćivati o provedbi PRR.		Jednom u strateškom razdoblju
			Analizirati stanje po završetku strateškog razdoblja.		
			Provoditi opsežnija istraživanja (jednom u svakom strateškom razdoblju) kojima će se ispitati stavovi i iskustva zaposlenika o rodnoj ravnopravnosti.		

<p>Postignuta rodna ravnopravnost u sustavu donošenja odluka i osnaživanje osoba podzastupljenog roda da preuzimaju rukovodeće pozicije.</p>	<p>Povećana zastupljenost žena na rukovodećim pozicijama i vidljiv rad na uklanjanju „staklenog stropa“.</p>	<p>Zaposlenici na rukovodećim pozicijama</p> <p>Znanstveno nastavno osoblje zainteresirano za rukovodeće pozicije</p>	<p>Organizirati edukacije iz upravljačkih vještina za žene.</p> <p>Uvesti kontinuiranu edukaciju za rukovoditelje na različitim razinama upravljanja vezanu za provođenje Plana rodne ravnopravnosti.</p>	<p>Tijelo za rodnu ravnopravnost</p> <p>Odbor za upravljanje kvalitetom</p> <p>Dekan</p> <p>Fakultetsko vijeće</p>	<p>Kontinuirano</p>
<p>Pozitivno rodno-radno okruženje, ravnoteža između radnog i privatnog vremena.</p>	<p>Povećano zadovoljstvo zaposlenika.</p>	<p>Svi zaposlenici</p>	<p>Ustanoviti postoji li rodna neravnoteža u radnim obavezama u uvjetima pandemije COVID-19 (bolovanja, rad od kuće, ostala radna prava).</p> <p>Osigurati uvjete za formalne i neformalne susrete u uvjetima pandemije COVID-19.</p> <p>Omogućiti rad od kuće i fleksibilno radno vrijeme.</p> <p>Analiza interesa zaposlenik i studenata o potrebi prostora za kratkotrajne boravke djece.</p>	<p>Tijelo za rodnu ravnopravnost</p> <p>Odbor za upravljanje kvalitetom</p>	<p>Svake 3 godine</p>
<p>Učiniti Agronomski fakultet sigurnim mjestom, slobodnim od predrasuda, seksualnog uznemiravanja i diskriminacije.</p>	<p>Povećano zadovoljstvo zaposlenika i povećan osjećaj sigurnosti.</p>	<p>Svi zaposlenici i studenti</p>	<p>Jasno i vidljivo označiti i informirati zaposlene, studente i posjetioce o dostupnim sadržajima na Agronomskom fakultetu i vrijednostima za koje se zalaže i koje njeguje.</p> <p>Ne podržavati, sustavno osuđivati i sankcionirati rodno uvjetovano nasilje, uznemiravanje, stereotipiziranje i predrasude (na osobnoj i formalnoj institucijskoj razini).</p> <p>Uvesti rodno osjetljiv jezik u službenu komunikaciju i dokumente.</p>	<p>Svi zaposlenici</p> <p>Tijelo za rodnu ravnopravnost</p> <p>Etičko povjerenstvo</p> <p>Stegovno povjerenstvo</p> <p>Fakultetsko vijeće</p>	<p>Kontinuirano</p>

---

<p>Povećana razina prepoznavanja rodne neravnopravnosti tj. rodne osviještenosti.</p>	<p>Povećana razina prepoznavanja rodne neravnopravnosti. Interes zaposlenika za edukacije.</p>	<p>Svi zaposlenici Etičko povjerenstvo</p>	<p>Organizirati radionice i/ili tematska predavanja na temu rodne ravnopravnosti (prepoznavanje rodne neravnopravnosti, rodno uvjetovanog uznemiravanja i zlostavljanja).</p> <p>Omogućiti i poticati edukaciju (predavanje ili radionica) na temu rodne ravnopravnosti za sve nastavnike prije prvog izbora i između dva izbora u zvanje.</p> <p>Uvesti obaveznu edukaciju o prepoznavanju rodne neravnopravnosti i rodno uvjetovanog uznemiravanja i zlostavljanja za članove Etičkog povjerenstva.</p> <p>Prilagoditi protokol za prijavljivanje i sankcioniranje neprikladnog ponašanja s naglaskom na rodno uvjetovano uznemiravanje i diskriminaciju.</p> <p>Pripremiti preporuke pri zapošljavanju kako bi se odluke donosile u maniri rodne ravnopravnosti, rodne različitosti i inkluzivnosti (u odnosu na rodne identitete i seksualnu orijentaciju).</p>	<p>Tijelo za rodnu ravnopravnost Odbor za upravljanje kvalitetom Dekan Fakultetsko vijeće</p>	<p>Kontinuirano po potrebi</p>
---	--	--	---	---	--------------------------------

---

## Strateško područje: Rodna ravnopravnost u nastavnom radu

Cilj	Očekivani rezultat/ pokazatelj uspjeha	Ciljana skupina	Aktivnost	Odgovorna tijela	Vrijeme provedbe
Uključivanje rodnih tema u nastavne sadržaje.	Uvedene teme rodne ravnopravnosti u nastavne sadržaje.	Studenti	Putem radionica i predavanja poticati nastavnike na unaprjeđivanje sadržaja predmeta uključivanjem tematskih cjelina ili osvrta na temu rodne ravnopravnosti.  Uvođenje nastavnih sadržaja (predavanja/radionice/literature/ispitnih pitanja) koji se odnose na rodnu ravnopravnost.	Studentske udruge  Tijelo za rodnu ravnopravnost  Odbor za nastavu i izbor nastavnika	Kontinuirano
Redovito praćenje zadovoljstva studenata rodnom ravnopravnošću u nastavi na Agronomskom fakultetu.	Zadovoljstvo studenata rodnom ravnopravnošću na Agronomskom fakultetu.	Studenti Nastavnici Svi zaposlenici	Redovita ispitivanja zadovoljstva studenata, nastavnika i zaposlenika stanjem i praksama rodne ravnopravnosti na Agronomskom fakultetu.	Studentske udruge  Tijelo za rodnu ravnopravnost  Odbor za upravljanje kvalitetom  Odbor za nastavu i izbor nastavnika	Kontinuirano

## Strateško područje: Rodna ravnopravnost u znanstvenom i stručnom radu

Cilj	Očekivani rezultat/ Pokazatelj uspjeha	Ciljana skupina	Aktivnost	Odgovorna tijela	Vrijeme provedbe
Rodna ravnoteža u ostvarivanju znanstvenih rezultata.	Podjednak uspjeh muškaraca i žena u znanstvenim rezultatima.	Svi znanstveno nastavni djelatnici	Kontinuirano pratiti znanstvenu produktivnost i zadovoljstvo znanstvenika s rodnom ravnopravnošću u znanstvenom radu. Poticati podzastupljeni rod da postiže bolje rezultate.	Tijelo za rodnu ravnopravnost Odbor za upravljanje kvalitetom Odbor za znanost	Kontinuirano
Rodna ravnoteža u vidljivosti znanstvenika i stručnjaka u javnosti.	Podjednaka zastupljenost muškaraca i žena u vidljivosti u javnosti.	Svi znanstveno nastavni djelatnici	Analiza vidljivosti muškaraca i žena u javnosti (ne samo u publiciranju, nego i u medijima). Motiviranje slabije zastupljenog roda na veću prisutnost (kampanje za povećanje vidljivosti podzastupljenog roda).	Tijelo za rodnu ravnopravnost Odbor za upravljanje kvalitetom Odbor za znanost	Kontinuirano
Ravnopravni prihodi između muškaraca i žena.	Analiza rodne ravnopravnosti u rodno uvjetovanom jazu u dopunskim приходima.	Svi znanstveno nastavni djelatnici	Prikupljanje podataka o rodnoj ravnopravnosti plaća i prihoda (ugovori o djelu, autorski honorari, stimulacije, i sl.).	Tijelo za rodnu ravnopravnost Odbor za upravljanje kvalitetom Odbor za znanost	Jednom u strateškom razdoblju

## Strateško područje: Rodna ravnopravnost studentske populacije

Cilj	Očekivani rezultat/ Pokazatelj uspjeha	Ciljana skupina	Aktivnost	Odgovorna tijela	Vrijeme provedbe
Uravnoteženje rodne strukture upisanih studenata sukladno studijskim usmjerenjima.	Uravnotežena rodna struktura upisanih studenata.	Studenti	<p>Analiza upisanih i završenih studenata prema rodnoj strukturi i studijskim programima.</p> <p>Prikupljanje podataka o rodno uvjetovanim razlozima odustajanja od studija (poput trudnoće i sl.).</p> <p>Promocija studijskih programa na osnovi dokazanih rodno-strukovnih korelacija (između muškaraca i tehničkih studijskih programa, žena i društvenih programa i sl.)</p>	<p>Studentske udruge</p> <p>Tijelo za rodnu ravnopravnost</p> <p>Odbor za upravljanje kvalitetom</p> <p>Odbor za nastavu i izbor nastavnika</p>	Jednom u strateškom razdoblju
Podizanje svijesti o rodnoj ravnopravnosti u odnosima nastavnika i studenata.	Svijest o rodnoj ravnopravnosti u odnosima nastavnika i studenata – rezultati ankete i broj posjećenih radionica	Studenti Nastavnici	<p>Anketiranje studenata o pitanjima rodne ravnopravnosti.</p> <p>Radionice/predavanja za studente.</p> <p>Radionice/predavanja za nastavnike u odnosu prema studentima.</p>	<p>Studentske udruge</p> <p>Tijelo za rodnu ravnopravnost</p> <p>Odbor za upravljanje kvalitetom</p> <p>Odbor za nastavu i izbor nastavnika</p>	Kontinuirano
Osnaživanje rodne ravnopravnosti u razvoju karijera.	Povećan broj studentica zainteresiranih za poduzetničke radionice i projekte.	Studenti	<p>Pratiti i analizirati poduzetničke namjere studenata i osigurati podršku studenticama u poduzetničkim pothvatima.</p> <p>Predavanja – promoviranje profila žena s uspješnim karijerama.</p>	<p>Studentske udruge</p> <p>Centar za podršku studentima i karijerno savjetovanje (CPSK)</p> <p>Tijelo za rodnu ravnopravnost</p> <p>Odbor za upravljanje kvalitetom</p>	Kontinuirano

## Odluka o imenovanju Radne skupine



Sveučilište u Zagrebu  
Agronomski fakultet

University of Zagreb  
Faculty of Agriculture



KLASA: 080-03/21-04/12  
URBROJ: 251-71-29-01/9-21-15  
U Zagrebu, 16.11.2021.

Na temelju članka 23. Statuta Sveučilišta u Zagrebu Agronomskog fakulteta, Fakultetsko vijeće Sveučilišta u Zagrebu Agronomskog fakulteta je na 2. redovitoj sjednici u akademskoj godini 2021./2022., održanoj 16. studenoga 2021., pod točkom 13. dnevnog reda, donijelo

### ODLUKU

#### O IMENOVANJU ČLANOVA RADNE SKUPINE ZA PRIPREMU PLANA O RODNOJ RAVNOPRAVNOSTI SVEUČILIŠTA U ZAGREBU AGRONOMSKOG FAKULTETA

##### I.

Osniva se Radna skupina za pripremu Plana o rodnoj ravnopravnosti Sveučilišta u Zagrebu Agronomskog fakulteta, (dalje u tekstu: Radna skupina).

##### II.

Za članove Radne skupine imenuju se:

1. prof.dr.sc. Ramona Franić, predsjednica Odbora za upravljanje kvalitetom
2. doc.dr.sc. Kristina Kljak, prodekanica za međunarodnu i međuinstitucijsku suradnju
3. izv. prof.dr.sc. Klaudija Carović-Stanko, prodekanica za znanost i infrastrukturu
4. Martina Šipek Penić, mag.ing.agr., UMO
5. Maja Veber Zgombić, mag.ing.agr., UMO
6. Marija Biondić Pavlić, mag.educ.soc./phil., stalni predstavnik uprave za kvalitetu
7. Aleksandra Gečević, mag.educ.soc., stalni predstavnik uprave za kvalitetu
8. prof. dr. sc. Danijel Karolyi
9. doc.dr.sc. Toni Safner
10. doc.dr.sc. Nataša Bokan
11. Alin Žingerlin, dipl.iur., tajnica Fakulteta.

##### III.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.



Odluka se dostavlja:

1. Imenovanima
2. Pismohrana FV



Svetošimunska cesta 25, 10000 Zagreb, Hrvatska  
Telefon +385 (0)1 2393777, Faks +385 (0)1 2315300  
E-mail: dekanat@agr.unizg.hr, URL: www.agr.unizg.hr  
IBAN: HR1823600001101221840, MB: 3283097, OIB: 76023745044, PDV ID: HR76023745044



## Popis konzultiranih dokumenata

### Zakonodavna podloga

Ustav Republike Hrvatske (NN [56/90](#), [135/97](#), [08/98](#), [113/00](#), [124/00](#), [28/01](#), [41/01](#), [55/01](#), [76/10](#), [85/10](#), [05/14](#), čl. 3.)

Strategija znanosti, obrazovanja i tehnologije Republike Hrvatske (NN 124/14, str. 50; <https://mzo.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Obrazovanje/Strategija%20obrazovanja,%20znanosti%20i%20tehnologije.pdf>)

Nacionalni plan za borbu protiv diskriminacije za razdoblje od 2017. do 2022. godine (Odluka VRH, 1.12.2017., ) <https://pravamanjina.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Nacionalni%20plan%20za%20borbu%20protiv%20diskriminacije%20za%20razdoblje%20od%202017.%20do%202022..pdf>)

Nacionalna razvojna strategija Republike Hrvatske do 2030. godine (NN 13/21, [https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2021\\_02\\_13\\_230.html](https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2021_02_13_230.html))

Strategija za rodnu ravnopravnost 2020.–2025. Europske komisije ([https://ec.europa.eu/info/sites/default/files/aid\\_development\\_cooperation\\_fundamental\\_rights\\_gender\\_equality\\_strategy\\_factsheet\\_hr.pdf](https://ec.europa.eu/info/sites/default/files/aid_development_cooperation_fundamental_rights_gender_equality_strategy_factsheet_hr.pdf))

Direktiva (EU) 2019/1158 Europskog parlamenta i Vijeća o ravnoteži između poslovnog i privatnog života roditelja i pružatelja skrbi (<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HR/TXT/PDF/?uri=CELEX:32019L1158&from=GA>)

Znanstvene i sveučilišne karijere žena. Rezolucija Europskog parlamenta od 9. rujna 2015. o znanstvenim i sveučilišnim karijerama žena i „staklenom stropu” na koji nailaze (2014/2251(INI)) (2017/C 316/17) (<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HR/TXT/PDF/?uri=CELEX:52015IP0311&from=FR>)

Strategija za ravnopravnost spolova 2018. - 2023. Vijeća Europe (<https://ravnopravnost.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Biblioteka%20ONA/Strategija%20za%20ravnopravnost%20spolova%20VE%202018-2023.pdf>)

Konvencija o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji, tj. Istambulska konvencija (<https://ravnopravnost.gov.hr/UserDocsImages/arhiva/images/pdf/Publikacija%20Konvencija%20Vije%C4%87a%20Europe%20o%20spre%C4%8Davanju%20i%20borbi%20protiv%20nasilja%20nad%20%C5%BEenama%20i%20nasilja%20u%20obitelji.pdf>)

Konvencija Međunarodne organizacije rada o borbi protiv nasilja i uznemiravanja u svijetu rada (2019.), preporuke br. 206 o iskorjenjivanju nasilja i uznemiravanja u svijetu rada (<https://www.uomd.hr/wp-content/uploads/2020/11/Konvencija-ILO-C190.pdf>)

Opća deklaracija o ljudskim pravima i ova međunarodna pakta o ljudskim pravima (Odluka VRH, 12.11.2009., NN 12/2009))

Konvencija o uklanjanju svih oblika diskriminacije žena (CEDAW), 1979. ([https://ravnopravnost.gov.hr/UserDocsImages/arhiva/preuzimanje/dokumenti/un/kon\\_o\\_ukl\\_diskr\\_zena.pdf](https://ravnopravnost.gov.hr/UserDocsImages/arhiva/preuzimanje/dokumenti/un/kon_o_ukl_diskr_zena.pdf))

Preporuke Odbora za uklanjanje diskriminacije žena za Hrvatsku, 2015. (CEDAW/C/HRV/CO/4-5)

Pekinška deklaracija i platforma za djelovanje, 1995. (<https://ravnopravnost.gov.hr/UserDocsImages/arhiva/images/pdf/Pekin%C5%A1ka%20deklaracija%20-%20prijevod.pdf>)

Globalni ciljevi održivog razvoja do 2030. (Cilj 5: Rodna ravnopravnost; Cilj 8: Pristojan posao i ekonomski rast ; Cilj 10: Reducirane neravnopravnosti) Europski institut za ravnopravnost spolova (Indeks ravnopravnosti spolova, GEAR alat) (<https://www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development-goals/>)

Europska povelja za istraživače i Kodeks ponašanja za zapošljavanje istraživača ([http://www.alu.unizg.hr/alu/cms/upload/dokumenti/povelja\\_za\\_istrazivace.pdf](http://www.alu.unizg.hr/alu/cms/upload/dokumenti/povelja_za_istrazivace.pdf))

Strategija ljudskih resursa za istraživače (HRS4R)

Obzor Europa (2021. – 2027.) – Europski istraživački prostor (<https://www.obzoreuropa.hr/horizon-programs/index/2>)

Izvešće o rodnoj ravnopravnosti za 2021. Svjetskog ekonomskog foruma  
([https://www3.weforum.org/docs/WEF\\_GGGR\\_2021.pdf](https://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2021.pdf))

EIGE – European Institute for Gender Equality: Gender Equality in Academia and Research, GEAR tool, 2016  
(<https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/toolkits/gear>)

Europska komisija, 2021: Horizon Europe Guidance on Gender Equality Plans (GEPs). DG for Research and Innovation. People Directorate – Gender Section (<https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/ffc06c3-200a-11ec-bd8e-01aa75ed71a1>)

## Fakultetski dokumenti

Pravilnik ponašanja zaposlenika Agronomskog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu, 2002., čl. 6 i 10  
([https://www.agr.unizg.hr/upload/dokumenti/pravilnik\\_ponasanja\\_zaposlenika.pdf](https://www.agr.unizg.hr/upload/dokumenti/pravilnik_ponasanja_zaposlenika.pdf))

Pravila etike Sveučilišta u Zagrebu Agronomskog fakulteta, 2010., čl. 6  
([https://www.agr.unizg.hr/upload/dokumenti/pravila\\_etike.pdf](https://www.agr.unizg.hr/upload/dokumenti/pravila_etike.pdf))

Pravilnik o radu Sveučilišta u Zagrebu Agronomskog fakulteta, 2020., čl. 61 – Zaštita od diskriminacije  
([https://www.agr.unizg.hr/upload/dokumenti/pravilnik\\_o\\_radu.pdf](https://www.agr.unizg.hr/upload/dokumenti/pravilnik_o_radu.pdf))



Sveučilište u Zagrebu  
Agronomski fakultet

University of Zagreb  
Faculty of Agriculture



KLASA: 640-01/22-02/03  
URBROJ: 251-71-29-01/9-22-2  
U Zagrebu, 8.3.2022.

Na temelju članka 23. Statuta Sveučilišta u Zagrebu Agronomskog fakulteta (*pročišćeni tekst*), Fakultetsko vijeće Sveučilišta u Zagrebu Agronomskog fakulteta je na 6. redovitoj sjednici u akademskoj godini 2021./2022., održanoj 8. ožujka 2022., pod točkom 5. dnevnog reda donijelo

#### ODLUKU

I.

Prihvća se Plan rodne ravnopravnosti Sveučilišta u Zagrebu Agronomskog fakulteta 2022.-2026., koji je sastavni dio ove Odluke.

II.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

  
Dekan  
Prof. dr. sc. Ivica Kisić

Odluka se dostavlja:

1. Odbor za upravljanje kvalitetom
2. Pismohrana FV



Svetošimunska cesta 25, 10000 Zagreb, Hrvatska  
Telefon +385 (0)1 2393777, Faks +385 (0)1 2315300  
E-mail: dekanat@agr.unizg.hr, URL: www.agr.unizg.hr  
IBAN: HR1823600001101221840, MB: 3283097, OIB: 76023745044, PDV ID: HR76023745044