

# Operativni plan za 2025. godinu kolekTIRV

## Trenutno stanje

U budžetu smo popisale tri moguća scenarija za financije u 2025., a o njima ovisi puno stvari, koliko će nas biti zaposleno, na koliko radnog vremena i hoćemo li imati ured. Također aktivnosti ovise o projektima koje dobijemo.

Neovisno o ishodu, prioriteti za iduću godinu će nam biti jačanje kapaciteta u polju fundraisinga, razvijanja strategija i planiranja financija; zagovarački plan u koji se uključuje Matea; raspodjela posla financija i administracije; odvijanje aktivnosti za intersex program po grantu.

---

### Pojašnjenje fin. tablice

**Secured:** Već osigurani grantovi i sredstva - Astraea, Astraea Intersex i Zaklada. U tom slučaju ostaju Diana i Espi, na puno radno vrijeme, uz zapošljavanje Voditeljice fundraisinga i podrške na puno radno vrijeme, i najam ureda uz knjigovodstvo (nastavak suradnje sa Daliborom) i Marinellu koja pomaže pisati projekte preko obrta (plaćanje nakon što projekt prođe). Matea radi zagovaranje za zdravlje, a financije i administraciju Espi i/ili Daniel, ovisno o dogovoru i kapacitetima.

S obzirom na Astraea grant, dio fokusa će nam sigurno biti intersex aktivnosti - izrada novog weba i obilježavanje važnih datuma.

**Expected:** Očekivana sredstva temeljem postojećih prijava. To znači da imamo dvije nove osobe, koje će raditi program za zajednicu i društvene mreže i fin admin poziciju. U ovom slučaju ćemo imati i ured, izdvojen honorar za osobu za financije i administraciju, novac za strateško planiranje i novac za aktivnosti za trans i nešto širi intersex program.

**Expected + applying:** Potencijalna sredstva iz novih prijava. Uz sve navedeno tu Marinellu možemo platiti unaprijed i za ono što je pisala. Imat ćemo novac za konkretnije strateško planiranje, veći nego ako dobijemo samo ono što očekujemo i više novaca za fin/admin osobu, odvjetnicu te za trans i intersex program.

## Rizici

Trenutno nepostojanje stabilnih financijskih izvora.  
Ovisnost o pojedinačnim donatorima i projektima.

Nedostatak ljudskih resursa za pokrivanje svih aktivnosti, a zbog toga ćemo se usmjeriti na one najbitnije i koje su već u određenim projektima ili na one bitne za održivost udruge. To naravno samo ako ne dobijemo projekte s kojima planiramo zapošljavanje.

## **Mogućnosti**

Dugoročna partnerstva s velikim donatorima, Diana će više usmjeriti rad na umrežavanje s istima, kroz konferencije i edukacije. Espi također.

Zajedno ćemo razviti krizni fond za nepredviđene situacije poput ove, a u skladu s dobivenim projektima. Dugoročni sustavan rad na planiranju financija i fundraisinga.

Potencijalni novi ured kao podrška stabilnijem radu organizacije koji ovisi najviše o Zakladi, ali mislimo da će povratak takvom radu iz ureda osnažiti tim i poboljšati uvjete.

## **Prioriteti za 2025. godinu**

### *Napomena:*

Trans program se događa u svim mjesecima neovisno o financijama i kapacitetima, samo ovisi hoće li biti program druženja ili će on biti širi: grupe podrške, edukacije itd.

Grupe za roditelje se također događaju, Nike i psihijatrica Andrea nastavljaju voditi susrete za roditelje, volonterski, dok treba.

Intersex program se događa kroz Astraeu Inter, a sve dodatno je po dogovoru i mogućnostima.

### **Fundraising**

Pisanje i slanje novih projektnih prijava uz pomoć Marinelle Matejčić s kojom surađujemo kao vanjskom osobom.

Održavanje kontakata s donatorima i partnerima kroz edukacije, umrežavanje i konferencije.

Razvoj redovne fundraising strategije (1-2 godine), odnosno svakih tri mjeseca provjeriti situaciju i ovisno o njoj slagati program i prioritete.

Uključivati Skupštinu i ostale vanjske osobe u procese prijave natječaja, po potrebi.

Pohađanje fundraising edukacija i njihova implementacija (Diana trenutno u procesu ERA Fundraising Training).

### **Zagovaranje**

Matea vodi dio oko zdravlja, Diana i Espi pravni dio i politički.

Fokus na ambasade i međunarodne institucije- odnosno proširiti postojeće donatore i usmjeriti se i na projektne financije osim institucionalnih.

### **Financijska stabilnost**

Procjena potrebnog kriznog fonda (za 3-6 mjeseci hladnog pogona).

### **Intersex program**

Suradnja s Erinom, odnosno njegova pomoć u razvijanju i održavanju programa.

Uključivanje novih volontera za programe općenito u udruzi.

## **Komunikacija i prezentacija**

Razvoj one-pager pitch dokumenta (Erin).

Vizualno atraktivna prezentacija za donatore.

U slučaju da imamo budžet za to, zapošljavanje osobe za društvene mreže koje će biti u skladu s vremenom, moderne i jake.

# **Plan aktivnosti**

## **Siječanj - ožujak**

### **Fundraising**

- Pisanje prijave za ILGU, ITF krizni grant, i ambasada koje kontaktiramo.
- Natječaji Grada Zagreba za financiranje udruga - siječanj
- DAPHNE - gender based violence, 12 Dec 24-24 Apr
- CERV Equal call, 15 Jan-18 Jun
- MamaCash Resilience Fund, veljača, ožujak
- GFW - final report, update organisational profila kod njih na stranici i vidjeti za daljnji funding
- Pratiti druge prilike relevantnih fundera

### **Zagovaranje**

- Javljanje ambasadama i potencijalnim partnerima.
- Pokretanje novih inicijativa s RBA i (Erste banku - prijašnju donatoricu) koji nam se javio, ali onda više nisu odgovarali, a tu postoji prostor za nove financije.
- Predstavljanje rezultata istraživanja saborskom odboru za ravnopravnost spolova - čekamo potvrdu datuma
- Sastanak s potpredsjednicom hr sabora Sabinom Glasnovac - siječanj
- Slanje upita o dostupnosti zdravstvene skrbi - Matea
- Pisanje stakeholders report za United Nations Human Rights Council on the Universal Periodic Review sa TMBom
- Upis u registar lobista
- Izvještaj o lobiranju za 2024.? - 31.3.

### **Administracija**

- Ovisno o dogovoru, uključiti Daniela volonterski i razmišljati o isplati honorara ovisno o dobivenim projektima.
- Godišnji financijski izvještaj - Dalibor i Espi

### **Krizni fond**

- Izrada procjene potrebnog fonda.

### **Skupština**

- Slanje zapisnika s uredskih sastanaka.
- Češća komunikacija, nastavak mjesečnih sastanaka.
- Skupština u ožujku - usvajanje financijskog izvještaja i izvještaja o radu i samoprocjene za 2024.

- Strateško planiranje

#### **Trans program**

- Jednom mjesečno najmanje druženje, a ovisno o projektima uključiti i grupe podrške i širi program.
- Jednom mjesečno grupe za roditelje.
- 31.3. Trans visibility day

### **Travanj - lipanj**

#### **Fundraising**

- Slanje prijava za nove projekte., Ministarstvo kulture i druge koji izađu.
- Razrada dugoročnog fundraising plana.

#### **Zagovaranje**

- Očekujemo da će Matea u prvom kvartalu samo doći do informacija, u ovim mjesecima će te iste informacije trebati složiti i reagirati ovisno o njima, u suradnji s odvjetnicom.

#### **Komunikacija**

- Finalizacija vizualne prezentacije i pitch dokumenta koji Erin radi, odnosno njegova distribucija.

#### **Trans program**

- Jednom mjesečno najmanje druženje, a ovisno o projektima i grupe podrške i širi program.
- Isto jednom mjesečno grupe za roditelje.

### **Srpanj – rujan**

#### **Ljetni odmor, a prije i nakon njega:**

- Polugodišnji financijski izvještaj - Dalibor i Espi

#### **Fundraising**

- Fokus na održavanje i proširenje partnerstava.
- Odlazak na edukacije za fundraising.

#### **Krizne aktivnosti**

- Procjena mogućnosti smanjenja ili povećanja opsega programa. To je negdje na pola godine i znat ćemo za većinu projekata gdje smo do kraja godine.

#### **Intersex program**

- Planirati realizaciju aktivnosti prema budžetu - primarno web.

### **Trans program**

- Pauza u programu tijekom ljetnog odmora.

## **Listopad - prosinac**

### **Fundraising**

- Procjena rezultata godišnjih aktivnosti.
- Priprema prijava za 2026. godinu.
- Pisanje pisanje pisanje.

### **Zagovaranje**

- Uključivanje novih volontera.
- Održavanje koordinacijskih sastanaka i sastanaka sa Skupštinom kako bi isplanirali iduću godinu.

### **Stabilnost**

- Izrada dugoročnog plana fundinga, poput ovog koji smo sad napravili.
- Definiranje rezerve za hladni pogon.

### **Trans program**

- Jednom mjesečno najmanje druženje, a ovisno o projektima i grupe podrške i širi program. Tematski, zimske radosti.
- Isto jednom mjesečno grupe za roditelje.
- 20.11. TDOR

### **Intersex program**

- 26.10. Intersex awareness day
- 8.11. Intersex solidarity day

### **Skupština**

- Skupština u prosincu - izglasavanje plana rada i financijskog plana za 2025.

### **Konferencije**

- ILGA EU - listopad

## **Dugoročni ciljevi za koje nam je iduća godina ključna**

Osigurati stabilne izvore financiranja za sve ključne programe.

Razviti snažnu mrežu donatora i partnera, odnosno raditi na suradnji s postojećima i umrežavanju, ali pronaći i nove.

Osigurati institucionalnu i projektnu stabilnost do kraja 2025. i za 2026.

Povećati vidljivost i utjecaj organizacije kroz komunikacijske strategije, društvene mreže i suradnju s domaćim organizacijama.

Uspostaviti ured kao podršku operativnim i strateškim ciljevima i kao podršku za temeljitiji i zajednički rad.

Zapošljavanje novih osoba.

Pozicije koje su planirane uključuju dodatnu osobu za komunikacije i za program za zajednicu, a vanjske osobe su Marinella za fundraising, Matea za zagovaranje, Daniel za financije i administraciju ovisno o kapacitetima i Nike za grupe za roditelje.

Napraviti konkretno Strateško planiranje.

## Evaluacija i prilagodba

Kontinuirana procjena učinka svih aktivnosti.

Prilagodba strategija temeljem rezultata i povratnih informacija.

ZA ZAKLADU:

Plan provedbe:

- **Zagovaranje za prava trans, interpolnih i rodno varijantnih (TIRV) osoba**

-planiran je niz sastanaka sa predstavnicima vodećih parlamentarnih stranaka s ciljem predstavljanja istraživanja javnog mijenja o transrodnim osobama i njihovim pravima

-planirano je nastaviti redovne sastanke sa stručnjacima sa Liste stručnjaka koji imaju iskustva u radu sa transseksualnim osobama, minimalno 5 sastanaka do kraja 2025. godine

-planirano je radi održavanja drugog Simpozija o zdravlju transrodnih i rodno raznolikih osoba, u prvoj polovici 2025. ostvariti suradnju sa relevantnim dionicima (Ministarstvo zdravstva, Stručnjacima zaposlenim u državnim bolnicama, pravnicima...) kroz pripremu Simpozija i smišljanje metodologije i tema.

-planirano je proširiti zagovaranje na novi medij (Tik Tok) kako bi se o pravnoj i zdravstvenoj zaštiti i ljudskim pravima informirale i mlađe dobne skupine (13-30), a kroz njima zanimljiv sadržaj

-planiramo nastaviti redovnu komunikaciju sa institucijama i tijelima europske unije, te im izvještavati o stanju ljudskih prava transrodnih i interpolnih osoba u Hrvatskoj

-planiramo nastaviti suradnju sa uredima pravobraniteljica, sa minimalno po jednim sastankom do kraja godine

-planirano je do kraja 2025. godine završiti prijedlog Zakona o rodnom identitetu, te izraditi strategiju za njegovu implementaciju

**Izvori financiranja:** Institucionalna podrška od Astraea Lesbian Foundation for Justice i kroz partnerstvo u EU CERV projektu.

**Aktivnosti:** Provođenje kampanja o pravima TIRV osoba (Siječanj 2025.-Ožujak 2025.), suradnja s institucijama na pravnim okvirima (Ožujak 2025.-Rujan 2025.), pokretanje Tik Tok medija u svrhu zagovaranja (Rujan 2025.-Prosinac 2025.), suradnja sa stručnjacima i zajednicom na smišljanju tema i plana simpozija o zdravlju TIRV osoba (Rujan 2024.-Prosinac 2024.)

Pokazatelji: Usvajanje novih protokola, smanjenje diskriminacije, povećanje suradnje sa zdravstvenim i pravnim institucijama. Barem 100 osoba educirano, suradnja s barem 20 stručnjaka. Kampanja na mrežama je došla do barem 300 ljudi.

- **Savjetovalište (psihološko, pravno i vršnjačko) za TIRV osobe i njihove obitelji**

-planiran je jedan susret za roditelje transrodne i rodno raznolike djece mjesečno, uz ljetnu pauzu u lipnju i srpnju 2025., ukupno 14 susreta)

-planirano je redovno pružanje individualne i grupne podrške kroz evente uživo, kanale komunikacije poput maila, Zoom-a, Discorda i sl.; do 10 grupa podrške do kraja 2025.

-Izrada i igranje predstave Spriječimo transfobiju

**Izvori financiranja:** Grad Zagreb (4000 €), Ministarstvo kulture (4000 €) i institucionalna podrška Astraea Lesbian Foundation for Justice i Global Fund for Women.

**Aktivnosti:** Od Rujna 2024. do Prosinca 2025. redovno provođenje; Pružanje psihološke, pravne i vršnjačke podrške, individualno i grupno savjetovanje. Forum teatar Spriječimo transfobiju (Rujan 2024. - Lipanj 2025.)

Pokazatelji: Broj korisnika podrške povećan za 30%, razvijeni umjetnički formati podrške, predstavu je pogledalo barem 300 ljudi.

- **Program za trans, interpolne i rodno varijantne osobe/korisnike udruge**

-planirana su dva događanja naziva Zimske radosti, u prosincu 2024. i prosincu 2025.

-planirano je održavanje Trans Kampa u ljetu 2025.

-planirani su mjesečni eventi s ciljem okupljanja zajednice kroz društvene aktivnosti poput društvenih igara, filmskih večeri i druženja, uz elemente socijalne podrške i edukacije, te razgovore o temama važnim za TIRV zajednicu; ukupno do 14 evenata

**Izvori financiranja:** Intitucionalna podrška (Astrea, GFW) i kroz partnerstvo u EU CERV projektu.

**Aktivnosti:** Umrežavanje, edukacije, osnaživanje zajednice kroz radionice i kulturne događaje.  
- Pokazatelji: Povećanje broja sudionika na aktivnostima za 30%, sigurniji prostori za TIRV osobe.

- **Edukacijski program**

-planirano je održavanje drugog Simpozija o zdravlju transrodnih i rodno raznolikih osoba, u prvoj polovici 2025.

- prijevod i distribucija Standarda skrbi

-kroz Tik Tok medij ćemo osim zagovaranja raditi i kratke formate za edukaciju osoba online u 2025. godini

**Izvori financiranja:** Grad Zagreb (1000 €). i institucionalna podrška Astraea Lesbian Foundation for Justice i Global Fund for Women kroz partnerstvo u EU CERV projektu.

**Aktivnosti:** Organizacija edukacija za stručnjake (prva polovica 2025.), prijevod i distribucija Standarda skrbi, simpozij o zdravlju TIRV osoba (Rujan 2024.-Prosinac 2024.). Tik Tok online edukacije na važne datum TIRV osoba i ljudskih prava (obilježavanje datuma) od Siječanj 2025.- Prosinac 2025.

Pokazatelji: Edukacija 100 stručnjaka, smanjenje diskriminacije u državnim službama. Educirano barem 1000 ljudi online. Distribucija Standarda skrbi do barem 200 osoba.

*Draugopolje*

 kolekTIRV